

ОТЧЕТ

о реализации мероприятий комплекса мер по модернизации системы общего образования по МОБУ СОШ № 30.

Модернизация системы общего образования проводится с целью достижения результатов национальной образовательной инициативы «Наша новая школа». На 2012-2013 учебный год поставлены следующие задачи:

- Повышение заработной платы учителей.
- Развитие кадрового потенциала школы.
- Создание условий для получения качественного общего образования.

Результаты деятельности МОБУ СОШ № 30 по реализации мероприятий по модернизации общего образования.

Направление 1. Повышение заработной платы учителей

Внедрена система оплаты труда учителей, которая обеспечивает стимулирование качества работы и их профессиональное развитие. Новая редакция Положения об оплате труда работников муниципального образовательного учреждения МОБУ СОШ №30 принято на основании Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», постановления Правительства Ростовской области № 986 от 12.11.2012 «О мерах по повышению заработной платы отдельным категориям работников» в части доведения средней заработной платы педагогических работников образовательных учреждений до средней заработной платы в Ростовской области, Решения Городской Думы от 29.10.2008 №714 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений», постановления Мэра г.Таганрога «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений г.Таганрога» от 31.10.2008 №5840 и локальных нормативных актов МОБУ СОШ №30 («Положение об оплате труда МОБУ СОШ №30» от 30.08.2012г., «Положение о порядке установления надбавки за результативность и качество работы учителей по организации образовательного процесса МОБУ СОШ №30» от 28.12.2012г.).

Внедрение система оплаты труда учителей дает положительный эффект:

- самостоятельность учреждений при формировании фонда оплаты труда;
- гибкость системы при установлении уровня оплаты труда учителей, дифференциация в оплате труда.

Средняя заработная плата учителей в школе в четвертом квартале 2012 года составила 18701,25 рубля, что соответствует средней заработной платы учителей по Ростовской области. Все общеобразовательные учреждения Ростовской области перешли на нормативно - подушевое финансирование.

Формирование новой системы оплаты труда учителя позволяет не только увеличить его заработную плату, но и способствует повышению эффективности образовательного процесса используя «Положение о порядке установления надбавки за результативность и качество работы учителей по организации образовательного процесса МОБУ СОШ №30» от 28.12.2012г.

Основными задачами системы оценки качества образования МОБУ СОШ №30 являются:

- формирование системы аналитических показателей, позволяющей эффективно реализовывать основные цели оценки качества образования;
- оценка уровня индивидуальных образовательных достижений обучающихся общеобразовательного учреждения для их итоговой аттестации;
- оценка состояния и эффективности деятельности общеобразовательного учреждения;
- оценка качества образовательных программ с учетом запросов основных потребителей образовательных услуг;
- выявление факторов, влияющих на качество образования;
- содействие повышению квалификации работников учреждения.

Направление 2. Переход на новые образовательные стандарты.

МОБУ СОШ № 30 приступила к работе по новому образовательному стандарту для начальной школы. В 2011-2012 учебном году в трех первых классах учебная и воспитательная деятельность осуществлялась в соответствии с новыми государственными стандартами. В 2012-2013 учебном году в процесс освоения стандартов II поколения (ФГОС) включены учащиеся, родители и учителя 1 и 2 классов. Доля школьников, обучающихся по федеральным государственным образовательным стандартам нового поколения к общей численности обучающихся МОБУ СОШ №30 составила 30,6%.

В результате осуществления мероприятий по реализации ФГОС были достигнуты следующие результаты:

- Разработана и утверждена основная образовательная программа школы.

- Приведена в соответствие с требованиями ФГОС нормативная база школы (цели образовательного процесса, режим занятий, финансирование, материально-техническое обеспечение и т.д).
- Определены учебники и учебные пособия, используемые в учебном процессе в соответствии ФГОС начального общего образования: УМК "Планета знаний".
- Разработаны локальные акты, регламентирующие установление заработной платы работников образовательного учреждения, в том числе стимулирующих надбавок и доплат, порядка и размера премирования.
- Определена оптимальная для реализации модель организации образовательного процесса, обеспечивающая организацию внеурочной деятельности обучающихся: среднее количество часов в неделю внеурочной деятельности на одного обучающегося 1 класс - 10 часов, 2 класс - 10 часов.
- Осуществляется система контроля хода работ по введению ФГОС нового поколения на начальной ступени.
- Осуществляется поэтапное повышение квалификации учителей для работы в соответствии с ФГОС:

численность административно-управленческого персонала, прошедшего курсы повышения квалификации для работы по ФГОС - 1 человек.

численность учителей, прошедших курсы повышения квалификации для работы по ФГОС: учителя начальной школы.

- Введен 3 час физической культуры в рамках реализации новых образовательных стандартов.

Направление 3. Развитие системы поддержки талантливых детей.

Система учебной и воспитательной работы МОБУ СОШ № 30 предусматривает выявление и поддержку талантливых учащихся школы. С этой целью в общеобразовательном учреждении проводится комплекс мероприятий:

- Участие учащихся в творческих конкурсах, олимпиадах разного уровня, спортивных соревнованиях, научных конференциях, интеллектуальных марафонах, выставках разного уровня
- Достижения учеников в 2012-2013 учебном году.

Ермаков Андрей	Международный конкурс юный музыкант «Звездный дождь»		музыка	диплом 2 степени
Горбанева Екатерина	Международная математическая игра «Кенгуру»		математика	диплом 1 степени
	Всероссийский «Молодежный чемпионат по английскому языку»	Пермь	английский язык	Диплом регионального победителя 2 степени
	Конкурс «Русский медвежонок»		русский язык	Диплом 1 степени
	Всероссийский конкурс юных исследователей окружающей среды 2010 года		экология	Грамота за лучшую исследовательскую работу
Маркова Вероника	Межрегиональный турнир «Осенний марафон»		химия, биология	победитель
Воробьева Алина	Межрегиональный турнир «Осенний марафон»		химия	призер
	Областной этап 12 Всероссийской олимпиады «Созвездие-2011»		экология	призер
Одежная Анна	26, 27 научно-практические конференции ДАНЮИ, секция			Диплом 3 степени, бронзовая медаль; Диплом 2 степени, серебряная медаль

	«Медицина»			
Малышев Владислав	Всероссийский «Молодежный чемпионат по биологии»	Пермь	биология	3 место, грамота
Кубаренко Дарья	Всероссийский заочный конкурс « Познания творчества»		английски й язык	2 место, 3 место
Пасько Юлия	Всероссийский «Молодежный чемпионат по русскому языку»	Пермь	русский язык	призер

- Создание творческой атмосферы в школе путем введения элективных курсов, факультативных занятий, музейно-экскурсионных работы, ежегодных научно-практических конференций, работы ШНО «Эрудит».
- Моделирование учебно-воспитательного процесса как системы, помогающей саморазвитию, самоопределению личности.
- Публикация творческих работ учителей и учащихся в методических и научных изданиях, в местной прессе.
- Анкетирование учащихся с целью выявления реальных потребностей , трансформирование этих потребностей в содержание деятельности.
- Выявление талантливых, одаренных детей на начальной ступени обучения путем наблюдений, тестирования, организация работы с родителями этих детей:
 - Портфолио
 - Проектная деятельность учащихся 1,2 классов.

Направление 4. Совершенствование учительского корпуса.

Для эффективного решения задач развития учительского потенциала школы используются следующие возможности и ресурсы школьной системы образования:

- Создание условий для творческой работы и роста профессионального мастерства учителей через курсовую и межкурсовую переподготовку.

Информационное обеспечение и сопровождение педагогов в условиях новой формы аттестации: доля учителей, имеющих первую и высшую квалификационную категорию в общей численности учителей - 63%. В 2012 году прошли аттестацию в новой форме, подтвердили высшую квалификационную категорию 4 учителей.

- Распространение педагогического опыта путем размещения материалов в сети Интернет.
- Поддержка молодых педагогов(3 учителей) через наставничество учителями высшей квалификационной категории.
- Создание учебных планов и программ по предметам.

Направление 5. Материально-техническое обеспечение.

Необходимым условием эффективной модернизации образования является оснащенность и благоустройство школы. В ходе реализации программы модернизации общего образования на выделенные средства из Федерального бюджета было приобретено:

1. Учебно-лабораторное оборудование для начальной школы в рамках ФГОС – 1507559,47 рублей.
2. Учебно-лабораторное оборудования для кабинета биологии – 247713,73 рублей.
3. Бесплатные школьные учебники – 1131.100рублей.
4. Спортивное оборудование и инвентарь – 548 400 рублей
5. Компьютерное оборудование и программное обеспечение – 733 795,22 рублей.

В школе было выделено помещение для медицинского комплекса, где был проведен капитальный ремонт и приобретено все необходимое медицинское оборудование путем финансирования из местного бюджета на сумму 86369,09 рублей.

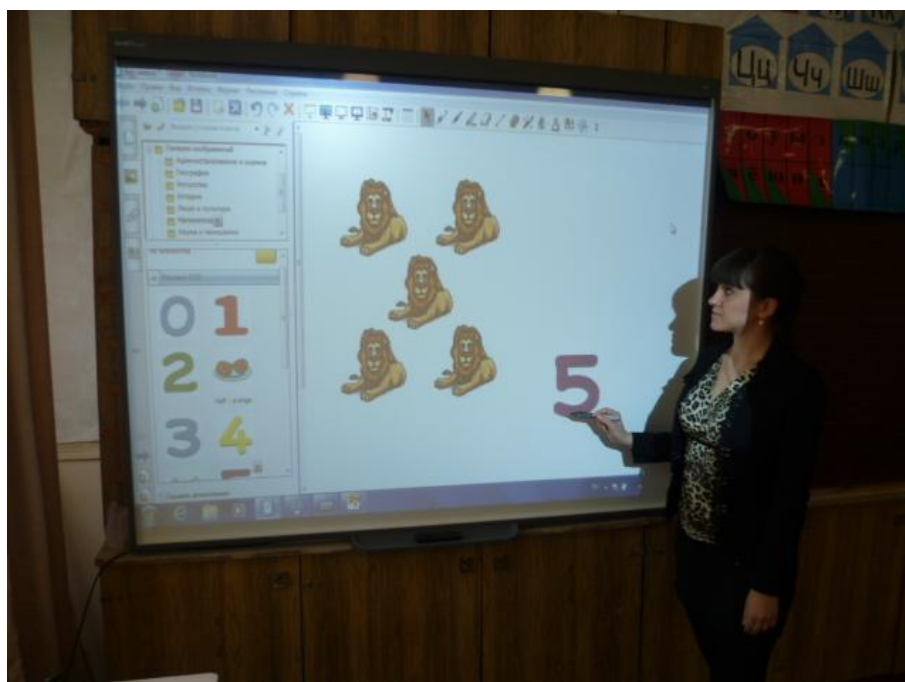




В рамках реализации национальной образовательной инициативы «Наша новая школа» путем финансирования из Федерального бюджета приобретено учебников на сумму 1 131 100 рублей. В результате чего бесплатными учебниками обеспечено 100% учащихся.



В ходе поэтапного введения ФГОСов в рамках "Модернизации содержания образования и условий образовательной деятельности" школа была оснащена учебно-лабораторным и компьютерным оборудованием для проведения учебного процесса в начальной школе на сумму – 1 507 559,47 рублей



Приобретенное оборудование в кабинет биологии позволяет учащимся среднего и старшего звена заниматься по новым технологиям.



По подпрограмме "Развитие общего образования" (постановление Администрации города Таганрога от 02.11.2009 г. № 5268 "Об утверждении Долгосрочной целевой программы Управления образования г. Таганрога на 2010-2014 гг.") в МОБУ СОШ № 30 осуществлена поставка оборудования, материалов для локально-вычислительной сети и электроснабжения

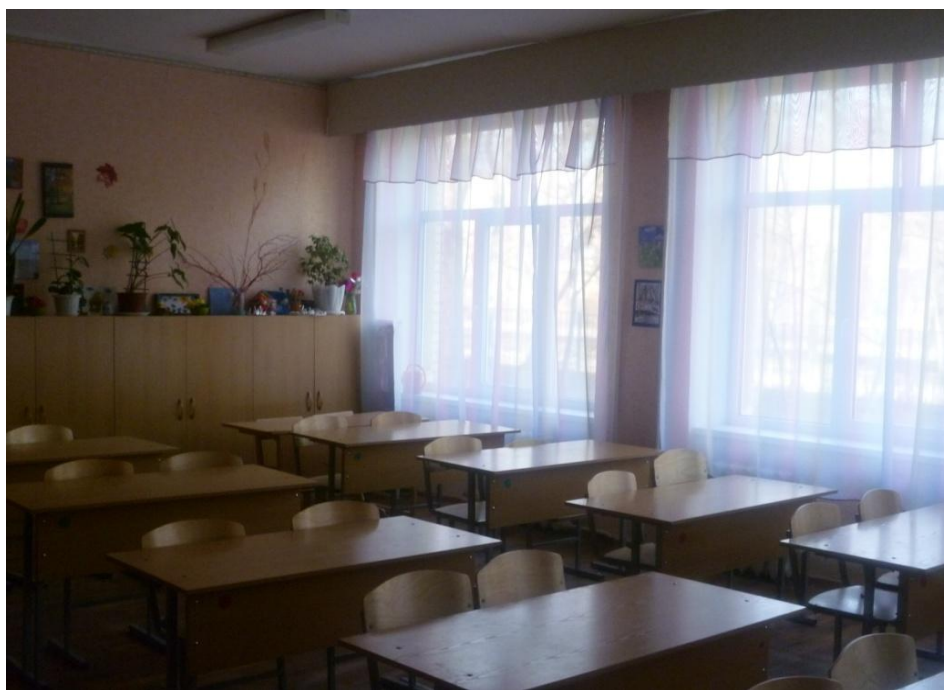
компьютерных классов. Компьютерное оборудование представлено 2 компьютерными классами (2 компьютера для учителя - моноблок Acer, и 18 компьютерами для учеников - моноблок Acer) на общую сумму – 733 795,22 рублей.



В МОБУ СОШ № 30, в рамках проекта модернизации образования, поставлено разнообразное современное спортивное оборудование и инвентарь для занятий физкультурой и спортом в 2-а спортивных зала на общую сумму – 548 400 рублей.



В 2011 году начата работа по снижению потребления топливно-энергетических ресурсов в рамках выполнения Федерального закона №261 от 23.11.2009 года «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности». С целью сохранения теплового контура школы начата работа по замене оконных блоков и дверных проемов. На начало 2013 года выполнены работы на в данном направлении на сумму 675223 рубля.



Направление 6. Информационная открытость школы

В целях обеспечения информационной открытости школы в 2010 году был создан школьный сайт, на котором регулярно обновляются материалы о ходе модернизации в нашем образовательном учреждении.

В здании школы оформлены стенды, которые информируют родителей о мероприятиях по модернизации образования.



В течение 2012-2013 учебного года были проведены 2 общешкольных родительских собрания, посвященные данной тематике.



Основные эффекты реализации комплекса мер по модернизации системы общего образования в МОБУ СОШ №30

- увеличение заработной платы педагогических работников;
- обновление компетенций педагогических кадров;
- повышение уровня инновационной активности и творческой инициативы учителей;
- увеличение количества молодых профессиональных педагогических кадров;
- создание условий для перехода общеобразовательных учреждений на ФГОС общего образования;
- повышение доступности качественных услуг общего образования;
- развитие системы оценки качества образования, обеспечение информационной открытости.